

Міністерство освіти і науки України
Департамент освіти і науки Запорізької облдержадміністрації
Державний навчальний заклад «Запорізьке вище професійне училище»

З В І Т

директора державного навчального закладу
«Запорізьке вище професійне училище»

Кондратьєва Ігоря Івановича

за підсумками 2020/2021 навчального року

Запоріжжя, 2021

ВСТУП

Звіт сформовано у відповідності до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 р. № 178 (далі - Положення) за підсумками 2020/2021 навчального року.

РОЗДІЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

1.1. Загальна характеристика закладу освіти

Державний навчальний заклад «Запорізьке вище професійне училище» (далі – Училище) у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, розпорядчими документами Департаменту освіти і науки Запорізької облдержадміністрації, департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, іншими нормативно-правовими актами України, а також Статутом.

Юридична адреса Училища: вул. Заводська, 9, м. Запоріжжя, 69035; тел./факс: (061) 222-98-51, 222-98-52, офіційний сайт: <http://zvpu.zp.ua/>.

Протягом 2020/2021 навчального року зусилля педагогічного колективу були направлені на пошук інноваційних шляхів підвищення результативності навчально-виробничої діяльності та здійснення визначених середньостроковим (на 2021 – 2023 роки) та річним планами показників його розвитку.

Для якісної підготовки робітничих кадрів відповідно до ліцензованих професій Училище має розвинену матеріально-технічну базу – це типові та пристосовані забудови. Забезпеченість навчальними кабінетами з професійної підготовки становить 84%, забезпеченість навчальними майстернями становить 100%, забезпеченість комп'ютерними лабораторіями становить 63%.

В Училищі функціонує педагогічна рада, - вищий колегіальний орган, який координує питання навчально-виробничої, навчально-методичної, навчально-виховної діяльності, та діє на підставі затвердженого положення. Засідання педагогічної ради проводиться раз на два місяці, відповідно до затвердженого плану роботи. На розгляд педагогічної ради виносяться основні принципові питання діяльності, пов'язані з роботою методичних комісій, стан викладання теоретичних предметів, професійно-практичної підготовки, впровадження інноваційних технологій у освітній процес.

Однією з основних колективних форм роботи в Училищі є діяльність методичних комісій, які діють за затвердженими на навчальний рік планами.

Колектив Училища ставить за мету виконання головних завдань:

- забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей;
- забезпечення виконання регіонального замовлення та угод на підготовку кваліфікованих робітників;
- забезпечення всебічного розвитку особистості, формування в учнів поваги до загальнолюдських цінностей, принципів моралі, національної

самосвідомості, культурних потреб, шанобливого ставлення до національних традицій, звичаїв та обрядів;

– створення умов для творчого розвитку педагогічних працівників та здобувачів освіти Училища;

- активне впровадження цифрових технологій у освітній процес;
- реалізація принципів інклюзивності професійної освіти.

Виконується програма розвитку закладу освіти, а саме:

- продовжується модернізація та комп'ютеризація закладу освіти;
- збільшуються кількість зон вільного доступу до мережі Internet;

– широко застосовуються цифрові засоби навчання, підвищується спроможність забезпечувати дистанційну співпрацю;

– потреби регіонального ринку праці задовольняються на достатньому і високому рівні;

– контролюється ефективне використання надходжень спеціальних коштів від виробничої діяльності;

– поступово продовжують оснащуватися навчальні кабінети та виробничі майстерні сучасним обладнанням;

- впроваджуються інноваційні технології у освітній процес;

– впроваджується внутрішня система забезпечення якості освіти, для чого розроблено відповідне Положення.

1.2. Кадрове забезпечення освітнього процесу

На сьогоднішній день колектив Училища налічує 61 працівника. З них:

– директор – 1;

– заступник директора з навчально-виробничої роботи – 1;

– заступник директора з навчально-виховної роботи – 1;

– заступник директора з навчально-методичної роботи – 1;

– методист – 1;

– старший майстер – 1;

– інженер з охорони праці – 1;

– керівник гуртка – 1;

– соціальний педагог – 1;

– сестра медична – 1;

– вихователь – 1;

– секретар – 1;

– секретар навчальної частини – 1;

– інженер-електронник – 1;

– головний бухгалтер – 1;

– бухгалтери – 3;

– викладачі – 12 (з них: у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку – 1; сумісник – 1);

– майстри виробничого навчання – 13;

– працівники адміністративно-господарської частини – 19.

На сьогодні Училище налічує 35 педагогічних працівників, з них:

1. Викладачі:

- мають педагогічне звання «Старший викладач» – 3 особи;
- мають педагогічне звання «Викладач методист» – 2 особи;
- мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 6 осіб;
- мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» – 5 осіб;
- мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» – 2 особи.

2. Майстри виробничого навчання:

- мають педагогічне звання «майстер виробничого навчання першої категорії» – 2 особи;
- мають 11 тарифний розряд – 2 особи;
- мають 12 тарифний розряд – 3 особи;
- мають 13 тарифний розряд – 2 особи;
- мають 14 тарифний розряд – 3 особи.

Педагогічний стаж до 10 років мають 33 % педагогічних працівників (11 осіб), від 10 до 20 років – 24% (8 осіб), понад 20 років – 43% (14 осіб), що свідчить про достатньо високий рівень фахової майстерності.

РОЗДІЛ 2. НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Моніторинг та прогнозування потреб ринку праці регіону у робітничих кадрах з метою відповідного планування регіонального замовлення, контингенту здобувачів освіти

З метою відповідного формування контингенту учнів, слухачів Училища, протягом року здійснювався моніторинг та прогнозування потреб ринку праці регіону у робітничих кадрах. Були задіяні наступні відкриті витoki інформації:

- Стратегічний план розвитку регіональної системи професійної (професійно-технічної) освіти Запорізької області на 2021-2027 роки (<https://drive.google.com/file/d/1X7agzjE0JDxwfQGnFKZEYKgISovLJf5V/view?usp=sharing>);
- Стратегія регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року (<https://www.zoda.gov.ua/news/48277/strategiya-regionalnogo-rozvitku-na-period-do-2027-roku.html>);
- Результати опитування випускників ЗП(ПТ)О 2019 року (<https://solidarityfund.org.ua/ua/biblioteka/84-rezul-tati-opituvannya-vipusknikiv-zp-pt-o-2019-roku.html>);
- Аналіз діяльності регіональних систем професійної освіти (2020) (http://opendata.iea.gov.ua/zpto_audit_2020);
- результати опитування роботодавців, здійсненого в рамках програми EU4Skills за підтримки Державної служби зайнятості України (2020) (<https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills>);
- Комплексний аналіз системи професійної освіти в Запорізькій області та її відповідності потребам регіонального ринку праці (<https://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home/library/recovery-and->

peacebuilding/comprehensive-analysis-of-the-vocational-in-zaporizhzhia-oblast.html);

- Відкриті дані Державної служби зайнятості, інші джерела.

Постійно здійснюється організація та якісне проведення моніторингу випуску учнів загальноосвітніх шкіл з метою обґрунтованого планування регіонального замовлення на наступний рік.

Так на 2021/2022 навчальний рік Училищу затверджено регіональне замовлення у обсязі (таблиця 1):

Таблиця 1

Напрямок підготовки	Групи ТУ (на базі 11 кл.)	Групи ПТУ (на базі 9 кл.)	Всього
Економічний напрямок	52		52
Художній напрямок	28	58	86
Будівельний напрямок	20	75	95
Всього	100	133	233

2.2. Організація навчально-виробничої діяльності

Підготовка кадрів за освітньо-кваліфікаційними рівнями впродовж 2020/2021 н.р. проводилась за робочими навчальними планами, сформованими відповідно до вимог діючих стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, державних стандартів професійно-технічної освіти.

Прийнято на навчання у 2020/2021 навчальному році – **227 здобувачів освіти**. Всього контингент на початок навчального року **430 здобувачів**

Планувалось випуск 211 здобувачів освіти. Успішно завершили навчання за інтегрованими професіями - **202 здобувача** училища, достроковий випуск **9 осіб**, у тому числі:

на базі базової загальної середньої освіти без отримання повної загальної середньої освіти – **91 особа** за професіями:

- «Маляр. Штукатур. Лицювальник-плиточник» – 22 чол.;
- «Декоратор вітрин. Флорист» – 28 чол.;
- «Живописець. Флорист» – 28 чол.;
- «Лицювальник-плиточник Муляр» – 13 чол.;

на базі повної загальної середньої освіти – **111 осіб** за професіями:

- «Оператор комп'ютерного набору. Адміністратор» – 25 чол.;
- «Декоратор вітрин. Адміністратор» – 24 чол.;
- «Муляр» – 16 чол.;
- «Агент з постачання. Оператор комп'ютерного набору» – 26 чол.;
- «Маляр штукатур» – 20 чол.

З них отримали кваліфікацію з двох і більше професій **199 здобувачів** освіти.

Свідоцтво про присвоєння робітничої кваліфікації за професією отримали 9 здобувачів освіти.(достроковий випуск)

Результати попереднього працевлаштування:

– фактично працевлаштовані за отриманою професією – 163 випускника (80,6%);

– продовжать навчання у вищих закладах освіти – 21 випускник (10,3%);

– знаходяться у відпустці по догляду за дитиною – 6 осіб (3,6%);

– отримали вільне працевлаштування – 3 випускника (1,40 %);

– достроковий випуск –9 випускників (4,1 %).

У 2020/2021 навчальному році випущено 1 здобувач освіти гр.12 Черевченко Микола з числа дітей-сиріт,він працевлаштован та отримав матеріальну допомогу.

Аналіз звітів з працевлаштування показує, що спостерігається великий відсоток працевлаштованих на інші підприємства, ніж ті, з якими були заключні попередні договори на підготовку робітничих кадрів. Причина явища полягає у тому, що в результаті нестабільної економічної ситуації в країні, наслідків впливу коронавірусної епідемії, сьогодні не завжди є можливість направити випускників на підприємства-замовники робітничих кадрів, договори з якими укладені 2-3 роки тому.

На кінець 2020/2021 н.р. перехідний контингент склав – 200 здобувачів освіти.

За 2020/2021н.р. зі складу здобувачів освіти було відраховано 26 осіб з таких причин (таблиця 2):

Таблиця 2

у зв'язку зі вступом до вищого навчального закладу	2 особи
у зв'язку з поверненням на навчання в школу	3 особи
у зв'язку з працевлаштуванням	7 осіб
у зв'язку з виїздом за кордон	4 особи
у зв'язку зі зміною місця проживання	8 осіб
у зв'язку з призивом на військову службу	2 особи
Всього:	26 осіб

За минулий 2020/2021 навчальний рік головна увага викладачів та майстрів приділялася підвищенню якості навчання, диференційному підходу до кожного здобувача освіти, укріпленню матеріально-технічної бази предметів і кабінетів, покращенню методичного забезпечення навчання, впровадженню інноваційних технологій в освітній процес.В період карантинних обмежень майстрами виробничого навчання проводилась робота по розміщенню теоретичних курсів з професії на дистанційній платформі ДНЗ «Запорізьке ВПУ».

Здобувачі освіти, які навчаються за професіями будівельного та художнього напрямку проходять виробниче навчання на об'єктах училища та підприємствах міста та області, разом з майстрами виробничого навчання

виконують поточні ремонтні роботи, тим самим надаючи величезну допомогу в підтриманні приміщень закладу освіти в належному стані.

Моніторинг успішності здобувачів освіти з предметів професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки показав наступні результати (таблиця 3):

Таблиця 3

Кількість учнів	Підготовка	Успішність знань								Успішність %	Якість %	Неатестовані з усіх предметів	
		Високий рівень 10-12 балів		Достатній рівень 7-9 балів		Середній рівень 4-6 балів		Початковий рівень 1-3 балів				Кількість	%
		Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%				
	Загальноосвітня підготовка (всього)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
404	Професійно-теоретична підготовка (всього)	15	4	189	49	186	46			99	53	5	1
404	Професійно-практична підготовка (всього)	40	10	267	66	92	23			99	76	5	1

Досить високий рівень дидактичного забезпечення навчання обумовлений ефективною методичною роботою педагогічних працівників, а саме майстрів виробничого навчання: Гудзь А.Ю., Шевчук В.Ю., Кішко К.В., Бурдейної Л.М., Чебикіної А.У., Рагімової О.Ю., Алексеєнко В.О., викладачів Войтюк Т.М., Прокоф'єва Є.О., Житницької Г.В.

Значна увага приділялась педагогічними працівниками укріпленню матеріально-технічної бази кабінетів, майстерень та Училища в цілому.

Для якісного проведення навчально-виробничого навчання було виконано ряд заходів:

- придбані розхідні матеріали для принтерів в кабінети;
- встановлені два комп'ютери в зборі в аудиторію 308;
- придбана плазмова панель в кабінет 102 для здобувачів освіти професій художнього напрямку;
- придбані кахлі для навчання здобувачів освіти за професією «Лицювальник плиточник»;
- улаштована додаткова пересувна кабінка для роботи здобувачів освіти за професією «Лицювальник- плиточник»;
- закуплені будівельні матеріали та інструменти;
- виконаний ремонт комп'ютерної техніки, замінені батареї живлення, придбані карти пам'яті;
- придбані софіти для проведення уроків для здобувачів освіти професій художнього напрямку;

- виконані ремонтні роботи в кабінетах 304, 303.
- проведена модернізація комп'ютерної техніки по кабінетам;
- додатково облаштовані комп'ютерами робочі місця викладача/майстра в 104, 108 кабінетах;
- облаштовано територію училища: виконана клумба біля центрального входу, висаджені рослини, виконано ландшафтний дизайн.
- замінено рекламний банер з назвою навчального закладу.
- пофарбовані вікна в 14 аудиторіях 2 та 3 поверхів навчального корпусу із зовнішньої сторони будівлі, проведено демонтаж ґратів в аудиторіях.
- Виконано ремонт актового зали та перехід в майстерні
- Виконана реставрація монументальних панно на центральному вході в навчальний заклад.
- Оновлені інформаційні та методичні стенди в лабораторіях та майстернях для проведення уроків: 102 (Прокоф'єв Є.О.); 101А (Гудзь А.Ю.), 107В (Шевчук В.С.), 103 (Полоп М.М.), 107Б (Воробьова В.С.), 307 (Прокоф'єва А.М.), 304 Шепеляковська І.В.

Додатково планується до початку навчального року:

- придбання мультимедійного проектору в кабінет 207;
- придбання спеціального одягу для учнів за професіями будівельного напрямку (група майстра Москаленка С.П.).

Отже, можна зробити висновок, що у поточному навчальному році підготовка матеріально-технічної бази до нового навчального року була добре спланована і підготовлена.

Так, на виконання припису ГУ МНС були демонтовані ґрати на всіх вікнах навчального корпусу, які стояли більше 20 років, проведені ремонтні роботи фасаду навчального корпусу, фарбування та ремонт вікон.

В першу чергу хочу відзначити та подякувати працівникам АГЧ: Шишківій Г.О., Гальчанському В.А., Агабекову М.Я., Лутфуллаєву М.І., майстрам виробничого навчання Куліш А.В., Алексеєнко В.О., інженеру з охорони праці Шепеляковській І.В., педагогічним працівникам Сакальському В.С., Маковецькому О.О., Юхименко С.К., які у разі потреби долучалися до виконання ремонтних робіт.

Відповідально підійшли до ремонту своїх кабінетів і майстерень, актового та спортивної зали практично усі педагогічні працівники Училища.

Заступнику директора з НВР Граур І.В. разом з головами методичних комісій, доручено перевірити 30 червня остаточну готовність всіх майстерень і кабінетів до початку нового навчального року, підготувати довідку. Якщо є якісь недоліки то вказати строки їх виправлення та відповідальних осіб.

Проведена велика робота по виконанню припису ГУ МНС. Розроблені заходи по даному питанню з термінами виконання до 15 серпня 2021 року. Вже проведена профілактика і промивка опалювальної системи навчального корпусу і майстерень, відремонтовано пожежний гідрант, проведена перевірка опору електричної системи. Планується проведення ремонту даху тощо. Все це коштувало училищу чималих грошових витрат. Але це необхідно, тому що

виконання цих питань контролюється при складанні акту готовності училища до нового навчального року.

2.3. Співпраця з підприємствами замовниками робітничих кадрів

Щороку укладаються договори на надання освітніх послуг між роботодавцями та нашим закладом освіти з урахуванням регіонального замовлення для ДНЗ «Запорізьке ВПУ». Так, 2020/2021 н.р. укладено 44 договори на підготовку 233 учнів з 9 професій (для порівняння, у попередньому, 2020/2021 н.р. – 56 договорів на підготовку 236 учнів з 9 професій). Протягом 2020/2021 н.р. здобувачі освіти Училища проходили практику на 56 підприємствах міста та області. Виробнича практика учнів Училища здійснюється на підставі типових договорів, складених відповідно до Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики.

Основними організаціями, з якими укладаються договори для проходження виробничої практики та подальшого працевлаштування випускників є: ПАТ «МОТОР СІЧ» КСП «Запоріжзеленгосп» ЗОР .ТОВ «Олтак,» ТОВ «Сігма Майстер», ТОВ «Фудмаркет», ПП «СварогТур», Спілка рекламистів; Художній виробничий комбінат при спілці художників України, ТОВ «Юліс Проф Арт», ТОВ «Завод «Спецмашремонт», ПАТ «Дніпроспецсталь», ФОП «Гуртова», Фоззі-Фуд «Велика кишеня»; «Сільпо»; «АТБ», «Економ плюс», ПП «Поліграф»; ТОВ «Інком АРТ плюс»; ТОВ «Титаномагнієвий комбінат»; ТОВ «ЗТЗ Холдінг» ПАТ «Запоріжвогнетрив». ТОВ «Апельмон Прайм» ТОВ «Оріана - Запоріжкераміка» ТОВ «Контур-М».ТОВ «Запорізький тепловозремонтний завод». ТОВ «Статусбудінжиніринг».

Періоди проходження виробничої практики були визначені Робочими навчальними планами, графіком освітнього процесу на 2020/2021 навчальний рік. В зв'язку з карантинними обмеженнями у січні 2021 року, було внесено зміни у графік освітнього процесу для здобувачів освіти групи 19 «Оператор комп'ютерного набору. Адміністратор», групи 11 «Декоратор вітрин. Флорист», що суттєво не вплинуло на загальний результат виконання графіку освітнього процесу.

Училище має добру матеріально-технічну базу для проходження виробничого навчання в майстернях училища. Наші майстри виробничого навчання, які мають достатній досвід, а особливо професіональну гордість проводили уроки виробничого навчання на високому рівні, це Чебикіна А.У., Маковецький О.О., Кішко К.В., Бурдейна Л.М., Гудзь А.Ю., Москаленко С.П., Шевчук В.Ю. та інші.

Але майстри виробничого навчання з малим досвідом не мали достатньої допомоги з боку старшого майстра Гармаш В.І. та контролю процесу заступником директора з НВР Граур І.В.

Доходи від виробничої діяльності у 2020/2021 навчальному році склали (таблиця 4):

Таблиця 4

Номер групи	Професія	Майстер	Листопад 2020	Грудень 2020	Січень 2021	Лютий 2021	Березень 2021	Квітень 2021	Травень 2021	Червень 2021	План, грн.	Фактично, грн.
01	Ліцувальник-плиточник. Муляр	Чебикіна А. У.	2800	2800			3690	2860			31025,0	12150,0
02	Маляр. Штукатур Ліцувальник-плиточник	Алексєенко В.О.	900	3137			2780		5410	3500	48200,0	15727,0
03	Маляр. Штукатур. Декоратор вітрин	Рагімова О.Ю.	864	864		2096	2097			5000	39025,0	10921,0
04	Маляр. Штукатур Ліцувальник-плиточник	Куліш А.В.	1975			3458	4512			4375	40800,0	14320,0
05	Муляр	Чебикіна А. У.		4267	4218			8010	4668	2300	32400,0	23463,0
13	Декоратор вітрин. Адміністратор	Маковецькой О.О.							5650	3175	33750,0	8825,0
07	ОКН. Обліковець з бухгалтерських даних	Кішко К.В.			1076	3504					17850,0	4580,0
08	Агент з постачання. ОКН	Кривко Н.П.						5885	3100	3755	36250,0	12740,0
09	Агент з постачання. ОКН	Бурдейна Л.М.		1861	2489						22950,0	4350,0
12	Маляр. Штукатур	Москаленко С.П.	1801	3070					9100	3880	42350,0	17851,0
14	Декоратор вітрин. Флорист	Гудзь А.Ю.						8586	10107	10640	33750,0	29333,0
18	ОКН. Адміністратор	Кішко К.В.		4289	2050	4161					28600,0	10500,0
19	ОКН. Адміністратор	Бурдейна Л.М.				4192			2750	3700	42500,0	10642,0
16	Декоратор вітрин. Адміністратор	Рагімова О.Ю.		3157	4621	4137					26400,0	11915,0
11	Декоратор вітрин. Флорист	Воробйова В.С.						7029	6647	1750	37100,0	15426,0
10	Живописець. Флорист	Кузьменко С.Ю.		1100					3100	4400	33600,0	8600,0
15	Живописець. Флорист	Шевчук В.Ю.						2918	6332	6350	25000,0	15600,0
Всього			8340	24545	14454	21548	13079	35288	55864	52825	571550,0	226943,0

РОЗДІЛ 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1. Методична робота

Навчально-методична робота в Державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище» організована відповідно до Положення про методичну роботу в професійно-технічних навчальних закладах (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.12.2000 № 582 «Про удосконалення методичної роботи в системі професійно-технічної освіти») та реалізовується через колективні та індивідуальні форми роботи.

Методична робота є самостійним розділом річного плану роботи Училища і складена на підставі аналізу діяльності педагогічного колективу за минулий рік, обговорюється і затверджується на педагогічній раді. У плані роботи передбачені основні напрямки діяльності, які направлені на надання практичної допомоги та сприяння підвищенню педагогічної майстерності викладачів і майстрів виробничого навчання.

У 2019 році педагогічним колективом була визначена науково-методична тема «Формування професійних компетентностей здобувачів освіти шляхом впровадження новітніх технологій», над реалізацією якої колектив продовжив працювати у 2020/2021 навчальному році. На підставі зазначеної науково-методичної проблеми методичні комісії обрали і працювали над впровадженням таких науково-методичних тем:

– методична комісія професій економічно-адміністративного напрямку та професії «Оператор комп'ютерного набору»: «Впровадження новітніх технологій у педагогічну діяльність як умова формування професійних компетентностей здобувачів освіти професій економічно-адміністративного напрямку та професії «Оператор комп'ютерного набору»;

– методична комісія професій художнього напрямку: «Формування професійних компетентностей здобувачів освіти професій художнього напрямку шляхом впровадження у освітній процес новітніх технологій»;

– методична комісія професій будівельного напрямку: «Застосування в педагогічній практиці новітніх технологій як умова формування професійних компетентностей здобувачів освіти професій будівельного напрямку».

У залежності від рівня педагогічної майстерності, досвіду роботи кожен викладач і майстер виробничого навчання працюють над індивідуальною методичною темою. Індивідуальна методична тема, науково-методична проблема методичної комісії та єдина методична тема Училища взаємопов'язані.

Робота над науково-методичною темою здійснюється поетапно, планово, системно. План роботи над кожним етапом розглядається на засіданні педагогічної ради і приймається до реалізації.

Структура методичної роботи складається із взаємопов'язаних та взаємодіючих елементів, які відповідають цілям і завданням, що стоять перед Училищем та втілюються у різних формах, методах і засобах. У ДНЗ ЗВПУ здійснюється колективна та індивідуальна методична робота. Колективними формами методичної роботи є: педагогічна рада, діяльність методичних комісій, інструкційно-методичні наради, теоретичні та практичні семінари,

майстер-класи, методичні марафони, школа молодого педагога, педагогічні читання тощо.

Робота методичних комісій здійснюється згідно з Планом роботи Училища на навчальний рік, Єдиного плану методичної роботи Училища на навчальний рік, планів роботи методичних комісій.

У поточному навчальному році було створено і діяли чотири методичні комісії: методична комісія професій художнього напрямку, голова Прокоф'єва А.М.; методична комісія професій економічно-адміністративного напрямку та професії «Оператор комп'ютерного набору», голова Войтюк Т.М.; методична комісія професій будівельного напрямку, голова Єрмоменко О.М., методична комісія класних керівників, голова Стрілець Н.В.

Основним змістом роботи методичних комісій є розробка та розгляд навчально-плануючої документації: робочих освітніх програм, поурочно-тематичних планів, переліків навчально-виробничих робіт; організація та проведення тижнів професійної майстерності, предметних тижнів, конкурсів, олімпіад, відкритих уроків, позаурочних заходів тощо. На засіданнях комісій обговорювалися актуальні питання удосконалення форм і методів навчання, інноваційні педагогічні технології, аналізувався стан викладання предметів, стан виробничого навчання, результати формування дистанційної співпраці та впровадження змішаного навчання, перевірок ходу виконання дипломних робіт. Проводилися роботи з комплексно-методичного забезпечення навчально-виробничого процесу засобами навчання, розробки методичних рекомендацій, з ефективного використання дидактичних матеріалів, створення необхідних засобів навчання, цифровізації освіти тощо. Приділяється увага підвищенню кваліфікації, обміну і вдосконаленню передового педагогічного досвіду, розглядаються кращі педагогічні практики.

Серед форм методичної роботи значну роль відведено проведенню тижнів професійної майстерності. В рамках тижнів були заплановані різноманітні навчально-виховні заходи: відкриті уроки, огляди стіннівок, виставки, олімпіади, відкриті виховні заходи, екскурсії на виробництво тощо.

Всього в ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище» були проведені шість тижнів професійної майстерності:

1) у період з 29.03.2021 по 02.04.2021 – тиждень професійної майстерності з професії «Оператор комп'ютерного набору».

2) у період з 01.03.2021 по 05.03.2021 року – тиждень професійної майстерності за професією «Агент з постачання».

3) у період з 09.03.2021 по 12.03.2021 – тиждень професійної майстерності з професії «Живописець».

4) у період з 29.02.2021 по 02.04.2021 – тиждень професійної майстерності з професій будівельного напрямку.

Тижні професійної майстерності з професій «Декоратор вітрин», «Флорист», «Адміністратор» не відбулися внаслідок дії протиепідемічних заходів.

Звіти з проведених заходів представлені в методичному кабінеті.

Окрім тижнів професійної майстерності відбулися також Тиждень права (з 10.12.2020 до 16.12.2020) та Тиждень фізкультурника (з 21.09.2020 до

02.10.2020). Тиждень охорони праці та безпеки життєдіяльності проходив у дистанційному форматі внаслідок дії протиепідемічних заходів.

Інструктивно-методичні наради з викладачами та майстрами виробничого навчання проводилися директором, заступниками з навчально-виробничої, навчально-методичної та навчально-виховної роботи щопонеділка, з метою оперативного інформування педагогічних працівників, вивчення та обговорення нормативних актів, документів, окремих поточних питань, доведення конкретних навчально-виробничих, навчально-виховних завдань, поточного інструктажу педагогічних працівників.

Протягом року активно діяв цифровий методичний портал: блог «Методичний кабінет ДНЗ ЗВПУ», який призначено для оперативного інформування педагогів, є центром інноваційного розвитку закладу <https://metodkabinetdnzzvpu.blogspot.com/>. «Методичний кабінет ДНЗ ЗВПУ», окрім головної інформаційної сторінки має розділи: «Організація роботи», «Атестація», «Інформація», «На допомогу педпрацівникам», «Поради молодим педпрацівникам», «Методичні комісії», «Розклад-заміни» та інші. У наявності актуальні посилання на «Програми розвитку», «Нове у законодавстві», «Законодавчі документи у сфері професійної (професійно-технічної) освіти», посилання на блоги методичних комісій, персональні блоги педагогічних працівників.

На початку року, всі педагогічні працівники, задіяні у забезпеченні освітнього процесу та здобувачі освіти всіх груп були зареєстровані (надані акаунти на корпоративному домені zvpu.net) у навчальному середовищі Google Workspace for Education (G Suite for Education). Для кожного предмету теоретичного навчання, виробничого навчання професії були створені дистанційні навчальні класи за допомогою сервісу Google клас (всього протягом 2020/2021 н.р. функціонувало більш ніж 240 навчальних курсів). Вибір засобів для забезпечення виконання навчальних планів і програм в умовах карантину, контролю знань, кожним педагогом здійснювався самостійно, виходячи зі спектру онлайн ресурсів, якими він був спроможний оперувати.

На період карантинних обмежень (дистанційне, змішане навчання) функціонував блог «Дистанційна платформа ДНЗ ЗВПУ», доступ до якого забезпечено з сайту Училища та з віртуального «Методичного кабінету ДНЗ ЗВПУ». Основна функція ресурсу – згідно з розкладом, затвердженим директором на період карантину, забезпечити віддалений доступ до навчального контенту, дозувати навчальне навантаження, запобігти хаотичності в процесі видачі завдань, натомість системно та планомірно налагодити співпрацю педагогічних працівників і здобувачів освіти, використовуючи можливості різнорівневого доступу до редагування спільних Gogle таблиць.

З 25 січня до 14 лютого 2021 року, за допомогою безоплатного онлайн-ресурсу SELFIE, розробленого групою експертів JRC Європейської Комісії з метою забезпечення допомоги закладам освіти в напрямку упровадження цифрових технологій в освітній процес, було проведено визначення рівня цифрової готовності Училища. Слід зазначити, що це опитування було

організовано вперше в Україні, ще до оголошення МОН пілотного проекту по впровадженню опитувань SELFIE для закладів П(ПТ)О. За наслідками отриманих результатів планується розробка Програми цифрового розвитку Училища на 2021-2023 роки.

У травні 2021 року Училище стало переможцем конкурсу на впровадження у підготовку кваліфікованих робітників будівельного профілю освітніх програм «Передові системи термомодернізації будівель і споруд» та «Монтаж віконних та дверних конструкцій», розроблених в рамках проекту «Професійне навчання з питань енергоефективності в Україні» Програми «Просування енергоефективності та імплементації директиви ЄС про енергоефективність в Україні» під егідою Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) ГмбХ. Між сторонами підписано меморандум про співпрацю.

Традиційно, щорічно здійснювався процес оформлення «Методичного альманаху», в яких цього рік педагогічні працівники, що атестувалися представили кращі методичні напрацювання за навчальний рік.

Всі знакові події методичної діяльності регулярно висвітлювалися на сайтах Училища, Департаменту освіти і науки облдержадміністрації, НМЦ ПТО у Запорізькій області.

Досвід методичної служби представлено під час виступів заступника директора з НМР Кулинич О.А., методиста Захарчук О.Л., майстра в/н Гудзь А.Ю. в рамках Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференцій, семінарів, вебінарів.

Досвід викладача Орел Н.Г., майстрів Чебикіної А.У., Шевчук В.Ю. було узагальнено та представлено для педагогічного загалу під час обласних вебінарів, організованих НМЦ ПТО у Запорізькій області.

Протягом навчального року, 1-2 рази на місяць з викладачами та майстрами виробничого навчання проводилися теоретичні та практичні семінари, семінари-практикуми, майстер-класи, круглі столи, педагогічні читання з питань вивчення і використання в освітньому процесі нових педагогічних і виробничих технологій, пропаганди та впровадження кращих педагогічних практик, інших важливих питань освітнього процесу.

Робота «Школи молодого педагогічного працівника», якою опікується методист Захарчук О.Л., відбувалася за складеним і затвердженим річним планом. Відбулося три засідання школи (згідно плану, засідання відбуваються раз на два місяці), між засіданнями було організовано процес взаємовідвідування уроків досвідчених викладачів, майстрів виробничого навчання та їх обговорення. Зазначу, що на жаль, методисту Захарчук О.Л. бракує досвіду практичної організації освітнього процесу, особливо виробничої діяльності.

В рамках вивчення педагогічної майстерності викладачів і майстрів виробничого навчання, що підлягали атестації в поточному навчальному році, було проведено такі відкриті уроки, виховні заходи (таблиця 5):

Таблиця 5

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Відкриті уроки (тема, термін проведення)	Позаурочні заходи (тема, термін проведення)
1.	Гудзь Аліна Юріївна	«Виготовлення фрагментів табличної композиції для декору вітри. Виконання вітражу», 27.01.2021	Майстер-клас до Дня Святого Миколая «Виготовлення новорічної іграшки», 15.12.2020
2.	Іолоп Микола Миколайович	«Натюрморт з гіпсових геометричних тіл. Лінійно конструктивна побудова», 18.11.2020	Майстер-клас на тему «Натюрморт в техніці «Гризайль», 26.11.2020
3.	Кішко Ксенія Вікторівна	«Робота зі слайдами програми Power Point. Редагування та демонстрація презентацій», 24.11.2020	Заходи приурочені до Тижня правил дорожнього руху, 06.11.2020
4.	Прокоф'єв Євген Олександрович	«Олійний живопис. Вивчення технік олійного живопису із залученням різноманітних інструментів та матеріалів», 27.10.2020	Майстер-клас присвячений Дню художника на тему «Олійний етюд», 15.10.2020
5.	Рагімова Ольга Юріївна	«Складання та оформлення особової справи», 24.11.2020	Виховний захід «Тепло добра зігріє завжди», 08.12.2020
6.	Сакальський Володимир Сергійович	Легка атлетика «Стрибки у довжину з місця», 22.10.2020	Заходи приурочені до Тижня фізичної культури та спорту в Україні, 02.10.2020
7.	Чебикіна Анастасія Устинівна	«Інноваційний пошук форм і методів організації виробничого навчання» 29.10.2020	Захід приурочений до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом, 29.11.2020

По кожному уроку здійснено детальний аналіз.

У травні 2021 року розглянуто та затверджено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти (далі Положення) у державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище», в основу якого закладено Методичні рекомендації щодо формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, затверджені наказом МОН від 06.05.2021 № 509.

Вміст сайту Училища приведено у відповідність до вимог Закону України «Про освіту», нової редакції «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», що вступили у дію 20.06.2021, на виконання Постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187».

3.2 Діяльність атестаційної комісії, підвищення кваліфікації

Педагогічні працівники, що атестувалися у поточному навчальному році, підготували звіти за підсумками діяльності в міжатестаційний період у вигляді презентацій, які представили під час педагогічних читань 15, 22 лютого 2021 року.

У поточному навчальному році атестаційною комісією ДНЗ «Запорізьке ВПУ» в черговому порядку було атестовано 4 педпрацівника (викладачі Іолоп М.М., Сакальський В.С., майстри виробничого навчання Кішко К.В., Чебикіна А.У.), в позачерговому порядку - 3 педпрацівника (викладачі Прокоф'єв Є.О., майстри виробничого навчання Гудзь А.Ю., Рагімова О.Ю.)

Перед комісією III рівня Департаменту освіти і науки Запорізької облдержадміністрації порушувалось клопотання про атестацію двох педагогічних працівників – Прокоф'єва Є.О, Кішко К.В., які успішно пройшли процедуру атестації комісією першого рівня. Прокоф'єву Є.О. присвоєно педагогічне звання «викладач-методист».

Підвищили кваліфікаційний рівень 4(чотири) педагогічних працівника, підтвердили – 3(три), знизили – 0(нуль).

Планово відбувається процес підвищення кваліфікації та самоосвіти педагогічних працівників. Заплановані курси підвищення кваліфікації на базі КЗ ЗОППО ЗОР як в очній, так і дистанційній формі в поточному навчальному році вже пройшли: Сакальський В.С за програмою «Учителі предмета "Захист України (для хлопців)», Воробйова В.С., Чебикіна А.У за програмою «Педагогічні працівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої освіти (Майстри виробничого навчання)», Паскарь Н.Ю. – «Викладачі предметів професійно-теоретичної підготовки закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої освіти», Левенцова А.А. – «Керівники гуртків закладів професійно-технічної освіти», Юхименко С.К. – за програмою «Соціальні педагоги». Підвищення кваліфікації відбувалось у дистанційному режимі роботи, що дозволило ефективно організувати освітній процес в Училищі.

За період карантину переважна більшість педагогічних працівників активно займалася самоосвітою. Найактивнішими в цьому плані у II семестрі 2020/2021 н.р. виявилися: майстри виробничого навчання Алексеєнко В.О. (30 годин); Бурдейна Л.М. (69 годин), Кривко Н.П. (39 годин), Кішко К.В. (39 годин), Рагімова О.Ю. (50 годин), методист Захарчук О.Л. (26 годин), викладачі Войтюк Т.М. (192 години), Житницька Г.В. (186 годин), Орел Н.Г. (10 годин), Сакальський В.С. (10 годин), Шепеляковська І.В. (95 годин).

3.3. Інклюзивна професійна освіта

3 вересня 2019 року в Училищі започатковано роботу щодо створення умов для організації інклюзивного професійного навчання. У поточному навчальному році ця практика продовжена. Наказом від 31.08.2020 № 150 «Про організацію в ДНЗ ЗВПУ інклюзивного навчання у 2020/2021 навчальному році» були утворені шість інклюзивних груп до складу яких включено 13 осіб з особливими освітніми потребами, створено команду психолого-педагогічного

супроводу здобувачів освіти з особливими потребами, налагоджена співпраця з Інклюзивно-ресурсними центрами.

У поточному навчальному році розроблено та затверджено «Положення про команду психолого-педагогічного супроводу здобувача освіти з особливими освітніми потребами в державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище».

Училище спроможно продовжити розвивати напрямок інклюзивної професійної освіти і надалі.

РОЗДІЛ 4. НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА

4.1. Основні засади виховної роботи

Навчально-виховний процес у закладі професійної (професійно-технічної) освіти здійснюється згідно із Законом України «Про освіту», Законом України «Про професійно-технічну освіту», Законом України «Про охорону дитинства» від 26 квітня 2001 року № 2402 - III (редакція від 08.10.2016), з орієнтовним Положенням «Про організацію виховної роботи в ПТНЗ» Міністерства освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти та науки України від 16.04.2003 № 257, та відповідним розділом річного плану роботи училища.

Головна мета виховної роботи в Училищі – забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку дитини, набуття молодим поколінням соціального досвіду, успадкування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури міжнаціональних взаємин, формування у молоді рис громадянина Української держави, розвиненої духовності, моралі, художньо-естетичної, правової, трудової та екологічної культури.

Системний підхід до формування особистості відображений у річному плані училища в розділі «Організація культурно-масової роботи», де планується зміст заходів, спрямованих на поглиблення професійних знань і вмінь та виховання учнів, який реалізується через інтегровані напрями виховання, що у своїй єдності мають забезпечити гармонійний розвиток, можливості для активної творчої діяльності та самовиховання учнів, а саме:

громадянське виховання (виховання громадянина, засвоєння загальнолюдських та культурно-національних цінностей, культура спілкування);

національно-патріотичне виховання (формування у молодого покоління високої патріотичної свідомості, почуття вірності, любові до Батьківщини, турботи про благо свого народу, готовності до виконання громадянського і конституційного обов'язку із захисту національних інтересів, цілісності, незалежності України, сприяння становленню її як правової, демократичної, соціальної держави);

морально-правове виховання (формування правової культури громадянина України, що складається передусім зі свідомого ставлення до своїх прав і обов'язків перед суспільством і державою, закріплених у Конституції України, з глибокої поваги до законів і правил людського співжиття, готовності дотримуватися й виконувати закріплені в них вимоги)

трудове виховання і професійне самовизначення (усвідомлення себе в професії, повага до людей праці, розвиток практичних здібностей і навичок);
художньо-естетичне виховання (розвиток художньо-естетичних смаків та уподобань, творчих здібностей і талантів);
екологічне виховання (формування ціннісних орієнтацій, норм поведінки і спеціальних знань щодо збереження навколишнього середовища і природокористування, реалізованих в екологічно грамотній діяльності)

4.2. Аналіз контингенту.

Прийом учнів до закладу освіти здійснюється згідно з Правилами прийому до ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище». Правила прийому до ДНЗ «Запорізьке ВПУ» розроблені на основі Типових правил прийому до закладів професійної (професійно-технічної) освіти України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 № 499 із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки № 344 від 09.04.2014; № 152 від 07.02.2019; № 1550 від 12.12.2019.

Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, діти з сімей, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, діти-інваліди I та II групи, діти з багатодітних сімей в яких є 5 або більше дітей, яким не протипоказане навчання за обраною професією, діти учасників АТО та інші, зараховуються поза конкурсом, з наданням можливості вибору професії відповідно до своїх здібностей та нахилів.

Велика увага звертається колективом закладу освіти на соціальний захист дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей із соціально-незахищених сімей. Протягом всього терміну навчання вказані категорії здобувачів освіти отримують матеріальне забезпечення згідно з діючим законодавством: стипендія, матеріальна допомога, кошти на придбання і поповнення предметів гардеробу, м'якого інвентарю, навчальної літератури, безкоштовне медичне забезпечення.

На 01 січня 2021 н.р. в ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище» навчалось 416 здобувачів освіти. З них:

- дітей сиріт, або позбавлених батьківського піклування – 15
- напівсиріт – 20
- інвалідів – 16
- з багатодітних сімей – 31
- малозабезпечених – 4
- виховує один з батьків - 10
- переселенці із зони АТО – 6
- учнів, батьки яких учасники АТО – 4
- діти з особливими потребами (інклюзія) - 13

В червні 2021 року випускається 1 дитина позбавлена батьківського піклування яка буде працевлаштована, також 2 дитини позбавлені батьківського піклування будуть оздоровлені.

4.3. Робота з учнями, що мешкають у гуртожитку.

Усі учні, які мешкають за межами міста Запоріжжя, забезпечені місцями у гуртожитку згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019р. № 331 «Про затвердження Порядку забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти» та відповідно до Постанови №48 від 04 серпня 2020 року «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації **протиепідемічних заходів в гуртожитках в період карантину в зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)**». Санітарнопобутові умови у гуртожитку відповідають нормам; обладнані місця для приготування гарячої їжі, миття посуду, зберігання продуктів харчування. Є необхідний інвентар для прибирання кімнат. Також у гуртожитку є кімната самопідготовки, відпочинку, тренажерна зала. Кожної середи до 20.00 у гуртожитку працює керівник гуртка Левенцова А.А. та кожного четверга соціальний педагог Юхименко С.К. Вихователь у гуртожитку разом з керівником гуртка є організаторами виховної роботи, радниками ради учнівського самоврядування гуртожитку; учні самостійно вирішують питання чергування, прибирання, організації і проведення свят, вечорів відпочинку. Вже традиційними стали в гуртожитку проведення конкурсу «Давайте познайомимось», організація вечорів кіно, проведення козацьких розваг, розважальні вечори «Ми познаємо Європу», «Я пізнаю світ» та вечори «Майстер шеф».

4.4. Робота гуртків, спортивних секцій.

У ДНЗ «Запорізьке ВПУ» організована робота спортивних секцій: «Волейбол», «Футбол» «Теніс». Фізкультурно-спортивна база, її устаткування, організація і проведення фізкультурної роботи відповідають вимогам Закону України «Про фізичну культуру і спорт». Для занять обладнано спортивний зал, спортивний майданчик. На прикінці вересня кожного року проводиться тиждень фізичної культури. У 2020-2021 році здобувачі освіти прийняли участь у спортивних змаганнях та посіли IV місце в обласних змаганнях з шашок серед учнів професійно (професійно-технічних) навчальних закладів (дівчата) та III місце обласних змаганнях з шашок серед учнів професійно (професійно-технічних) навчальних закладів (хлопці).

З метою розвитку творчих здібностей здобувачів освіти у ДНЗ «Запорізьке ВПУ» працюють гуртки художньої самодіяльності: вокальний гурток «Креатив», хореографічний гурток «Рібамбель», театральний гуртор «Квартальчик» та клуб за інтересами «Клуб-ок». Протягом навчального року вихованці вокального гуртка брали участь у конкурсах патріотичної пісні «Ти будеш жити вічно Україно» де посіли III місце Костюк Майя (керівник Левенцова А.А.), участь у конкурсі патріотичної пісні «Україно це Ми» де посіли I місце Костюк Майя (керівник Левенцова А.А.) II місце вокальний ансамбль «Креатив» (керівник Левенцова А.А.). Керівник гуртка Левенцова А.А. разом з вихованцями клубу за інтересами «Клуб-ок» протягом року займалися створенням відео роликів: відео привітання «З Днем захисника України», «Дистанційне навчання в ДНЗ «ЗВПУ», відео до Дня української

письменності, «16 днів проти насильства», привітання з Днем Св. Миколая, «Запорізьке ВПУ вітає з новорічними святами», створено 3 відео профорієнтаційної спрямованості, відео до Дня пам'яті та примирення.

4.5. Виховна робота в групах.

Відповідно до календарних свят та плану виховної роботи, класними керівниками та майстрами в/н приділяється належна увага вихованню молодого покоління у дусі національних традицій та ідей. Формування патріотичних почуттів рис громадянина України, національної свідомості і людської гідності, дотримання мовної культури реалізується через систему наступних заходів:

Години національного виховання: «Держава Україна та національна символіка», «Україна – європейська держава», «День Соборності та Свободи України: історія та сьогодні»,

Інформаційно - просвітницькі години: «Героїзм і мужність Крут»; «Соборна Україна – від ідей до життя».

Тематичні уроки: «Сувереній Україні - слава нині і повік», «Шевченко – поет і художник України», «З рідним словом міцніє держава», «На Аскольдовій могилі поховали їх», «З рідним словом міцніє Держава», «Прапор свій здійсмаємо гордо», «Їх юних сміливців лиш жменька була – із серцем зі сталі і духом граніту».

Години історичної пам'яті: «Небесна сотня - герої нашого часу»; «Біль душі людської».

Питання виховної роботи систематично контролювалося, обговорювалося і аналізувалося на засіданнях педагогічної ради, нарадах, засіданнях методичної комісії класних керівників, зборах в навчальних групах. Проводився внутрішній контроль за станом виховної роботи, ведеться відповідна документація.

4.6. Робота щодо профілактики правопорушень серед учнів. Для профілактики і попередження негативних проявів в учнівському середовищі, профілактики СНІДУ, тютюнопаління та вживання алкоголю і наркотичних засобів у ДНЗ «Запорізьке ВПУ» організована робота Ради профілактики правопорушень, ведеться облік учнів «групи ризику», - на внутрішньому обліку знаходяться 3 учня. Профілактика злочинності та правопорушень серед учнів училища передбачає тісну співпрацю з Вознесенівським, Заводським відділеннями поліції, Службами у справах дітей Запорізької області, Соціальним міським центром, представниками Управління патрульної поліції в Запорізькій області Департаменту патрульної поліції. Проводяться спільні тематичні заходи, виховні години та бесіди такі як «Кібер булінг», «Булінг», «Права та обов'язки підлітків», «Права, обов'язки: відповіді».

В рамках проведення Всеукраїнського тижня права в Державному навчальному закладі «Запорізьке ВПУ» відбуваються зустрічі, лекції, надається безоплатна правова допомога з питань реалізації захисту прав людини, в тому числі молоді. Ці заходи проводяться з метою реалізації конституційних прав громадян щодо знання своїх прав та обов'язків, підвищення рівня правової інформованості здобувачів

освіти нашого закладу освіти з питань прав людини, стимулюють зацікавленість у вивченні предмета «Основи правових знань», формують уміння співвідносити норми моралі та права.

З 25 листопада по 10 грудня проходила Всеукраїнська акція «16 днів проти насильства», яка спрямована на привернення уваги суспільства до проблем подолання насильства у сім'ї, жорстокого поводження з дітьми, протидії торгівлі людьми та захисту прав жінок. Класні керівники ДНЗ «Запорізьке ВПУ» долучились до інформаційно – просвітницької роботи і провели марафон виховних заходів на яких здобувачі освіти навчальних груп ознайомились з такою важливою і серйозною темою, висловили власну думку щодо явища насилля у їх житті та отримали навички ненасильницького спілкування.

4.7. Досягнення учнів.

Впродовж 2020-2021 н.р. педагогічний колектив та здобувачі освіти училища приймали участь у виставках, конкурсах Обласного та Всеукраїнського рівнів:

- Всеукраїнський конкурс робіт юних фото та відео аматорів «Моя Україно»
 - II місце Дочов Андрій (керівник Житницька Г.В.)
 - III місце Оставненко Анастасія (керівник Войтюк Т.М.)
 - III місце Дуюн Олеся (керівник Бурдейная Л.М.)
 - III місце Тимофеев Данило (керівник Житницька Г.В.)
 - Обласна виставка дитячої творчості «Берегиня роду українського»
 - I місце Мамочкін Владислав (керівник Прокоф'єв Є.О)
 - I місце Іванова Анна (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Мішанкова Марія (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Біла Дар'я (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Морозова Аліна (керівник Гудзь А.Ю.)
 - I місце Проценко Марія (керівник Шевчук В.Ю.)
 - II місце Гаценко Наталя (керівник Кузьменко С.Ю.)
 - Участь у обласному етапі Всеукраїнської виставки «Я хочу жити в якісному світі»
 - I місце Біла Дар'я, Іванова Анна (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Гаценко Наталя, Фомін Олексій, Фоміна Соф'я (керівник Прокоф'єв Є.О)
 - II місце Чернюк Ілля (керівник Маковецький О.О.)
 - Участь у обласному конкурсі-виставці декоративно- ужиткового та образотворчого мистецтва «Квітучва Україно»
 - I місце Бакшина Анна (керівник Алексеєнко В.О.)
 - I місце Іванова Анна (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Мамочкін Владислав (керівник Прокоф'єв Є.О)
 - I місце Біла Дар'я (керівник Прокоф'єва А.М.)
 - I місце Влолшина Аліна (керівник Маковецький О.О.)
 - I місце Чернявська Крістіна (керівник Воробйова В.С.)

- I місце Латиш Ангеліна (керівник Кузьменко С.Ю.)
- I місце Барсукова Маргарита (керівник Гудзь А.Ю.)
- I місце Морозова Аліна (керівник Гудзь А.Ю.)
- I місце Проценко Марія (керівник Шевчук В.Ю.)
- I місце Фомін Олексій, Фоміна Соф'я (керівник Прокоф'єв Є.О)
- Участь у обласному фестивалі писанок «Писанковий рай» в рамках Всеукраїнського конкурсу з писанкарства «Великодні писанки»
- I місце Андреева Аліна (керівник Прокоф'єва А.М.)
- I місце Скороходова Єлизавета (керівник Прокоф'єв Є.О)
- I місце Мамочкін Владислав (керівник Граур І.В.)
- I місце Пугач Софія (керівник Воробйова В.С.)
- III місце Рейх Маргарита (керівник Шевчук В.Ю.)
- III місце Іванова Марія (керівник Гудзь А.Ю.)
- Участь у обласний етап Всеукраїнського конкурсу «Моральний вчинок»
- II місце у соціальному напрямі (керівник Войтюк Т.М.)
- та III місце у номінації «Відеоролики» (керівник Войтюк Т.М.)
- Участь у обласному етапі всеукраїнського конкурсу дитячих малюнків «Намалюй свою «МРІЮ»
- I місце Проценко Марія (керівник Прокоф'єв Є.О)
- I місце Островерха Сабріна (керівник Прокоф'єва А.М.)
- Участь у обласному творчому конкурсі «Роби як я»
- I місце Бахметова Єва (керівник Прокоф'єв Є.О) разом з керівником гуртка Левенцовою А.А.
- I місце Томсон Аделіна (керівник Прокоф'єва А.М.) разом з керівником гуртка Левенцовою А.А.
- Участь у виставки-конкурсу з декоративно-ужиткового та образотворчого мистецтва «Знай і люби свій край»:
- I місце Чижова Дар'я (керівник Прокоф'єва А.М.)
- I місце Біла Дар'я (керівник Прокоф'єва А.М.);
- I місце Гаценко Наталя (керівник Кузьменко С.Ю.)
- I місце Дудка Анастасія (керівник Рагімова О.Ю.)
- Участь у обласному конкурсі-виставки дитячого малюнку «Шляхами мужніх козаків»
- I місце Давидюк Оксана (керівник Прокоф'єв Є.О)
- I місце Домашенко Надія (керівник Прокоф'єва А.М.)
- I місце Чернюк Ілля (керівник Маковецький О.О.)
- II місце Островерха Сабріна (керівник Воробйова В.С.)
- III місце Кавеліна Карина (керівник Кузьменко С.Ю.)
- III місце Морозова Аліна (керівник Гудзь А.Ю.)
- III місце Кітаєва Світлана (керівник Шевчук В.Ю.)
- Участь у конкурсі патріотичної пісні «Україно це Ми»
- I місце Костюк Майя (керівник Левенцова А.А.)
- II місце вокальний ансамбль «Креатив» (керівник Левенцова А.А.)
- Участь у конкурсі відео майстер класів «Феєрверк талентів»

- III місце Воробйова В.С. та Левенцова А.А.
Участь у конкурсі профорієнтаційної інфографіки «Будь ПЕРШИМ»
- I місце в номінації «Моя професія і я» колектив гуртка «Хакер»
(керівники Житницька Г.В.)

4.8 Організація та діяльність учнівського самоврядування.

В училищі працює учнівське самоврядування, яке діє на рівні навчального закладу, сприяє розвитку в учнів самостійності, ініціативи, творчої самореалізації особистості. За попередні роки створена структура, розроблено положення про учнівську раду. Основним з найважливіших завдань самоврядування є розвиток відповідальності людини, що досягається за допомогою самоактивізації, організованого саморегулювання. Лідери учнівського самоврядування ДНЗ «Запорізьке ВПУ» організовують та активно беруть участь у різноманітних заходах на базі училища, які спрямовані на пропаганду здорового способу життя, національно-патріотичне виховання та на протидію булінгу. Прийняли участь у обласній благодійній акції «Великодній кошик військовому» та «3 любов'ю до матусі».

Активно працювали у 2020 - 2021 році класні керівники та майстри в/н: № група №14 майстер в/н Гудзь А.Ю. кл. керівник Войтюк Т.М., група №10 майстер в/н Кузьменко С.Ю. кл. керівник Прокоф'єва А.М., група №15 майстер в/н Шевчук В.Ю. кл. керівник Прокоф'єв Є.В., група №04 майстер Куліш А.Ю., класний керівник Житницька Г.В., група №03 майстер в/н Рагімова О.Ю., класний керівник Єрмоменко О.М.

4.9 Аналіз проведення профорієнтаційної роботи. Велика увага у звітному періоду приділялася профорієнтаційній роботі.

1. Профорієнтацією охоплено всі школи міста Запоріжжя.
2. В ДНЗ «Запорізьке ВПУ» проводились тижні професій.
3. Налагоджена робота з обласним та міським центрами зайнятості у Запорізькій області (майстрами в/н Гудзь А.Ю., Кішко К.В., Рагімовою О.Ю. у Коммунарському центрі зайнятості був проведений майстер клас по флористиці. Цей майстер клас було знято на відео та розповсюджено в соціальній мережі фейсбук на власній сторінці «Запорізьке ВПУ»
4. Проведено дні відкритих дверей з учнями Запорізьких шкіл щоб допомогти випускникам шкіл зорієнтуватися у світі професій та надати поради щодо здійснення усвідомленого вибору майбутньої професії.
6. У соціальних мережах Facebook, YouTube, Вайбері, Інстаграмі розміщено відеоролики, буклети про освітній заклад, презентація професій, матеріали про набір учнів на професії у 2021 році, он-лайн заява для вступу.
7. Розміщена інформація про заклад освіти на сторінках шкіл міста Запоріжжя.
8. З 1 червня розміщена реклама на 50 маршрутках міста Запоріжжя та розміщено рекламу на зупинках міського транспорту.

9. Керівником гуртка Левенцовою А.А. створено 3 відео ролика профорієнтаційного спрямування та розміщено в соціальній мережі Facebook, YouTube.

10. Колектив ДНЗ «Запорізьке ВПУ» активно проводив профорієнтаційну роботу серед випускників 11 класів в мережі пунктів проведення незалежного оцінювання.

РОЗДІЛ 5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

5.1. Результати фінансово-господарської діяльності

Інформація

щодо фінансово-господарської діяльності

ДНЗ "Запорізьке ВПУ"

за 2020- 2021 навчальний рік (з 01 вересня 2020 року по 31 травня 2021 року)

Загальний фонд (місцевий бюджет):

Надійшло 12002791 грн.

Витрачено 12002791 грн.

Код виплат	Найменування витрат	За період з 01.09.2020- 31.12.2020	За період з 01.01.2021- 31.05.2021	РАЗОМ, грн
2111	Оплата праці	2644733	3967995	6612728
2120	Нарахування на оплату праці	579318	875372	1454690
2210	Придбання обладнання, матеріалів та інвентарю	11964	28310	40274
2220	Придбання медикаментів		4891	4891
2230	Витрати на харчування дітей-сиріт	151811	205574	357385
2240	Оплата послуг(крім комунальних)	27812	9950	37762
2271	Оплата теплопостачання	464528	844899	1309427
2272	Оплата водопостачання та водовідведення	11879	14013	25892
2273	Оплата електроенергії	30451	14985	45436
2720	Стипендії	929324	1155558	2084882
2730	Соціальне забезпечення учнів-сиріт (видатки на обмундирування, придбання літератури та матеріальна допомога по працевлаштуванню)	29424		29424
РАЗОМ				12002791

Спеціальний фонд:

Надійшло

272045 грн

Види надходжень	За період з 01.09.2020- 31.12.2020	За період з 01.01.2021- 31.05.2021	РАЗОМ, грн
від практики учнів на підприємствах	39652	125647	165299
від надання послуг з тимчасового проживання у гуртожитку	16171	73293	89464
від орендарів	6293	10989	17282
РАЗОМ			272045

Витрачено 237497 грн.

Код виплат	Найменування витрат	За період з 01.09.2020- 31.12.2020	За період з 01.01.2021- 31.05.2021	РАЗОМ, грн
2111	Оплата праці	8213	10204	18417
2120	Нарахування на оплату праці	1806	2245	4051
2210	Придбання обладнання, матеріалів та інвентарю	72263	14177	86440
2240	Оплата послуг(крім комунальних)	19734	15785	35519
2250	Оплата відряджень	480	120	801
2271	Оплата тепlopостачання	12552	44102	44362
2272	Оплата водopостачання та водовідведення	3447	5764	13777
2273	Оплата електроенергії	7672	15666	23338
2275	Оплата інших комунальних послуг	4151	2801	6952
		3840		3840
РАЗОМ				237497

Благодійний фонд:
Надійшло 90202 грн.

Види надходжень	За період з 01.09.2020- 31.12.2020	За період з 01.01.2021- 31.05.2021	РАЗОМ ,грн
від благодійних внесків у грошовій та натуральній формі	63927	26275	90202

Витрачено 150507 грн.

Код виплат	Найменування витрат	За період з 01.09.2020- 31.12.2020	За період з 01.01.2021- 31.05.2021	РАЗОМ ,грн
2210	Придбання обладнання, матеріалів та інвентарю	21476	75214	96690
3110	Оплата придбання комп'ютерної та офісної техніки	43226		43226
2240	Оплата послуг(крім комунальних)		3091	3091
2275	Оплата інших комунальних послуг		7500	7500
РАЗОМ				150507

5.2. Виконання закону України «Про засади Запобігання та протидії корупції»

Протягом 2020/2021 н.р. в Училищі не зафіксовано випадків вчинення корупційних правопорушень та зловживань. На початку навчального року з метою запобігання проявам посадових зловживань, хабарництва та інших негативних явищ було вжито наступні заходи, спрямовані на запобігання проявів корупції: підтримується актуальна інформація на стенді щодо протидії корупції із зазначенням номерів анонімної «гарячої лінії»; на загальних зборах трудового колективу проведено роз'яснювальну роботу серед працівників Училища з дотримання вимог нормативно-правових документів, що регламентують організацію освітнього процесу; на інструктивно-методичних нарадах педагогічних працівників розглянуто положення Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції» та а інші законодавчі акти антикорупційної спрямованості.

Протягом навчального року на оперативних нарадах періодично розглядалися питання стану виконання законодавства про боротьбу з корупцією, здійснення заходів щодо запобігання корупційним проявам та

реагуванням на них відповідно до наказу Міністерства освіти і науки, фінансів, економіки України.

На сьогодні нагальним питанням постає здійснення контролю за дотриманням працівниками антикорупційного законодавства з невідкладним реагуванням на випадки можливого вчинення корупційних правопорушень; планування і проведення навчання та роз'яснювальної роботи серед працівників Училища з питань дотримання положень Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції»; запобігання можливим фінансовим правопорушенням та іншим зловживанням під час здійснення процедур закупівель товарів, робіт і послуг за рахунок державних коштів; забезпечення співпраці з правоохоронними органами.

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ:

Таким чином, аналізуючи планові завдання роботи закладу освіти за поточний навчальний рік, можна зробити висновок, що основні показники діяльності Училища демонструють його розвиток. Незважаючи на існуючі труднощі, колективу Училища вдалось досягти деяких успіхів у навчально-методичній та виховній роботі. Протягом навчального року було вжито всіх необхідних заходів щодо вдосконалення системи управління навчальним закладом, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни, створено належні умови праці відповідно до вимог законодавства, забезпечено виконання навчальних планів та програм професійної підготовки. Так, з року в рік підвищується рівень технічної та технологічної забезпеченості освітнього процесу, зростає фаховість педагогів, що у кінцевому результаті відображається на якості професійного навчання, зростанні мотивації здобувачів освіти до свого професійного та особистісного розвитку.

ЗАВДАННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕКТИВУ НА МАЙБУТНЄ:

1. Підготовка матеріально технічної бази та комплексно-методичного забезпечення освітнього процесу на 2021/2022 навчальний рік.
2. Безумовне виконання регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у 2021 році в кількості 233 здобувачі освіти.
3. Ліцензування робітничих професій: «Монтажник гіпсокартонних конструкцій»; «Агент з організації туризму»; «Живописець».
4. Ліцензування підвищення кваліфікації за будівельними професіями та професіями «Агент з постачання», «Флорист».
5. Ліцензування за рівнем фаховий молодший бакалавр освітніх програм напряму підготовки «Графічний дизайн», «Дизайн інтер'єру».
6. Подальше створення умов для навчання осіб з особливими освітніми потребами.

Завдання перед колективом стоять серйозні. Треба постійно доводити, що наші професії, наші випускники потрібні замовникам кадрів. Училище повинно постійно розвиватись, збільшувати контингент здобувачів освіти та

підвищувати якість їх підготовки. Для цього потрібно підвищувати виконання дисципліни, безумовне виконання своїх функціональних обов'язків тощо.

Всі зауваження які я висловив на адресу членів трудового колективу я відношу і до себе, як до директора. Все, що зроблено в Училищі – це робота трудового колективу, здобувачів освіти і мене, як директора. Я впевнений, що ми йдемо в правильному напрямку. У нас є дієздатний трудовий колектив, хороша матеріально-технічна база і ми разом зможемо подолати всі труднощі і впевнено рухатися вперед.

Директор ДНЗ «Запорізьке ВПУ»



Ігор КОНДРАТЬЄВ